

# Logistics Academy

**Získanie kompetentných a angažovaných logistických špecialistov a budúcich manažérov do tímu Packety.**

## Popis problému

- ▶ Rýchly rast firmy – nie je možné obsadiť stále sa novo vytvárajúce pozície aktuálnymi zamestnancami
- ▶ Nedostatok uchádzačov na trhu s potrebnými skúsenosťami a predpokladmi na výkon pozície

**Nedostatok  
kvalifikovaných  
uchádzačov  
na trhu**

## Cieľ projektu

- ▶ Výchova seniorných špecialistov v oblasti logistiky
- ▶ Naplnenie headcountu (seniori-logistika)
- ▶ Získanie kompetentných, efektívnych a angažovaných zamestnancov
- ▶ Absolventi si uvedomujú a rozumejú, ako ich rozhodnutia ovplyvňujú ostatné oddelenia a zlepšujú tak procesy naprieč celou firmou a uľahčujú prácu aj svojim kolegom

## Začiatok implementácie

**Február 2021**

## Výsledok

- ▶ Získanie vyškolených angažovaných zamestnancov na oddelenie dopravy a projektov, ktorí vedú robiť rozhodnutia rýchlejšie a efektívnejšie vďaka komplexnému pohľadu
- ▶ Nápad na zlepšenie/zefektívnenie procesov od účastníkov programu
- ▶ Naplnenie headcountu
- ▶ Optimalizácia programu: vďaka spätnej väzbe od absolventov 1. ročníka programu a manažérov sa program stal efektívnejším, adresnejším a skrátil sa

## Výhody

- ▶ Obohatenie sa o nový zdroj kandidátov
- ▶ Rieši problém s nedostatkom vhodných uchádzačov
- ▶ Investícia a rozvoj vlastných zamestnancov – zvyšovanie angažovanosti a prepojenia s firmou
- ▶ Flexibilný prístup k jednotlivcovi a štruktúre programu (testy, feedbacky, nastavovanie cieľov, očakávaní a jednotlivých fáz programu) s ohľadom na ciele firmy, programu a potreby traineeho