

Budovanie pozitívnej zamestnaneckej skúsenosti - TALENT MANAŽMENT



ÚSPEŠNÁ FIRMA POTREBUJE TALETOVANÝCH ĽUDÍ - kde ich nájsť?

A čo tak v internom prostredí?!

My sme ich objavili, rozvíjame ich a spoločne rastieme.

Popis problému

- ▶ Vytvorenie strategického a trvalo udržateľného systému na identifikáciu a cielený rozvoj talentov v internom prostredí organizácie prostredníctvom Talent manažment programu
- ▶ Spojenie formálneho vzdelávania s praktickými skúsenosťami mentorov
- ▶ Aplikovanie získaných poznatkov do zverených projektov
- ▶ Cezhraničná výmena skúseností s kolegami v rámci celosvetovej siete DACHSER

Talenty
nás
zaujímajú

Cieľ projektu

- ▶ Štruktúrovaná tvorba nástupníckej generácie, ktorá nám pomáha posúvať organizáciu
- ▶ Rozvoj talentov v súlade s misiou, víziou a hodnotami spoločnosti, talenty ako nositelia DACHSER DNA
- ▶ Budovanie pozitívnej zamestnaneckej skúsenosti
- ▶ Vyslanie signálu do interného prostredia, že talenty nás zaujímajú a vytvárame im vhodné podmienky na ďalší rast

Začiatok implementácie

Rok 2021

Výsledok

- ▶ Kvalifikovaným talentom boli namerané cez AC úrovne definovaných kompetencií
- ▶ Program je navrhnutý tak, že premeranie prostredníctvom AC bude vykonané znovu po skončení programu a vyhodnotí sa efektivita programu a posun talentov v sledovaných kompetenciách

Výhody

- ▶ Zapojenie TOP manažmentu spoločnosti do programu Talent manažmentu prostredníctvom interného mentoringu
- ▶ Odovzdávanie skúseností a vytváranie vzťahov naprieč hierarchickou organizačnou štruktúrou organizácie
- ▶ Vytvorenie internej „zásobárne“ talentov pre budúce potreby organizácie

DACHSER
Intelligent Logistics