

Od Bratislavy cez Hurbanovo až do Košíc - Wellbeing nás spája !

Wellbeing program nám významne pomáha pri vytvorení pohody na pracovisku týkajúcej sa všetkých aspektov pracovného života, od kvality a bezpečnosti fyzického prostredia až po to, ako sa pracovníci cítia pri svojej práci, čo podporuje našu firmu v inováciách, v raste a plnení našich plánov.

Popis problému

- ▶ Vytvorenie pohody či blahobytu naprieč spoločnosťou
- ▶ Prinášanie podporných aktivít pre zlepšenie pracovnej klímy, engagementu, angažovanosti,
- ▶ Pozitívne pracovné podmienky, ktorými znižujeme stres
- ▶ Odbúranie napätia, ktoré priniesla pandémia a rýchlo meniace sa prostredie

Cieľ projektu

- ▶ Zlepšenie pracovnej klímy, engagementu, angažovanosti
- ▶ Pozitívne pracovné podmienky - spokojnosť a zapojenie zamestnancov
- ▶ Zníženie napätia či stresu

Wellbeingom
k lepšiemu
pracovnému
prostrediu.

Začiatok implementácie

2019

Výsledok

- ▶ 84% zamestnancov v celofirmenom prieskume pracovnej klímy odpovedalo, že wellbeing aktivity vnímajú
- ▶ V prieskume tematicky zameranom na wellbeing bolo 91% zamestnancov spokojných s wellbeingovými aktivitami, čo sa zvýšilo z 87% v porovnaní s predchádzajúcim rokom
- ▶ Úroveň stresu v práci sa v celofiremnej pracovnej klíme na jeseň minulého roka zlepšila o 9% v porovnaní s predchádzajúcim rokom
- ▶ Employee Engagement sa nám minulý rok v celofiremnom prieskume pracovnej klímy zvýšil o 9% v porovnaní s predchádzajúcim rokom

Výhody

- ▶ Výnimočné je zapojenie zamestnancov, nakoľko každou aktivitou vidíme stúpajúci trend v počte zapojených kolegov do jednotlivých aktivít, a tiež v dopytovaní zamestnancov na ďalšie aktivity, z čoho vyplýva, že wellbeing nás naozaj spája. Kolegovia sa zapájajú do rôznych tímových výziev a súťaží, prostredníctvom ktorých spoznávajú ďalších a ďalších kolegov, budujú si tímovosť, vzťahy s kolegami, zlepšuje sa spolupráca.
- ▶ Wellbeing kolegov naozaj baví a na základe toho pracujeme na zlepšení pracovnej klímy, pracovných podmienok, znížení stresu či zvýšení motivovanosti zamestnancov.
- ▶ Výnimočný je tiež prístup členov wellbeing tímu, ktorí svoju rolu v tíme nevnímajú ako pracovnú náplň, ale robia to preto, že ich to baví, prinášajú nové nápady, myšlienky, vstupy od kolegov a každá spätná väzba posúva tento tím vpred.
- ▶ Spokojnosť zamestnancov a zvýšenie engagementu je najlepším výsledkom celého projektu a poukázaním na to, že projekt má významné miesto v našej spoločnosti a firemnej stratégii.