NNáš nový štýl práce. V NN si môžeš vybrať, či budeš pracovať 4 alebo 5 dní v týždni.

HR inšpirácia

Flexibilné rozhodovanie o pracovnom čase

Popis problému

- Ponúknuť zamestnancom väčšiu flexibilitu pri rozhodovaní o pracovnom čase
- Zlepšiť rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zamestnancov
- Udržať vysokú mieru angažovanosti zamestnancov
- Zlepšiť atraktivitu a známosť značky NN ako zamestnávateľa

V NN môžete víkend začínať už vo štvrtok

Cieľ projektu

- Zvýšiť celkovú angažovanosť a zlepšiť ukazovateľ Zdravie/Work-Life balance
- Udržať nízku úroveň dobrovoľnej fluktuácie
- Zlepšiť úroveň leadershipu na vybraných oddeleniach
- Dosiahnuť všetky firemné ciele a neprekročiť personálne náklady

Začiatok implementácie

Január 2021

Výsledok

- Vysokú mieru angažovanosti zamestnancov sa nám za rok podarilo nielen udržať, ale aj zvýšiť o 0,5 boda na 10 stupňovej škále
- Zlepšenie ukazovateľa Zdravie/Work-Life balance v zamestnaneckom prieskume medziročne o 0,4 (06/2021 vs. 06/2022)
- Splnili sa všetky firemné ciele, dobrovoľnú fluktuáciu sme medziročne udržali pod 4 %
- V roku 2021 sme získali 56 pozitívnych mediálnych výstupov (v mediálnej hodnote 61-tisíc eur). Počet interakcii k článkom na sociálnych sieťach bol 1500+
- Celkovo sa zlepšila aj úroveň spolupráce medzi tímami/zamestnancami naprieč NN, zladením rôznych režimov fungovania a zmena priniesla aj adaptívny leadership do fungovania manažmentu

Výhody

- Zvýšili sme flexibilitu práce (zamestnanec má voľno 3 dni za sebou)
- Posilnili sme NN z pohľadu atraktivity zamestnávateľa, známosti značky a inovátora
- Zlepšili sme sa v oblasti leadershipu - manažér si spolu s tímom nastavuje hybridné fungovanie v rôznych režimoch práce. Výsledok je tímový konsenzus
- Podarilo sa nám udržať vysokú angažovanosť a zároveň zmeniť firemnú kultúru - napr. nastavením pravidiel fungovania (NNaše pravidlá = súbor 13 pravidiel efektívneho správania a fungovania)

NN