

# Logistics Academy

**Logistics Academy – výchova logistických špecialistov a budúcich manažérov do tímu Zásielkovne.**

## Popis problému

- ▶ Rýchly rast firmy – nie je možné obsadiť stále sa novo vytvárajúce pozície aktuálnymi zamestnancami
- ▶ Nedostatok uchádzačov na trhu s potrebnými skúsenosťami a predpokladmi na výkon pozície

**Rýchly rast spoločnosti.**

## Cieľ projektu

- ▶ Výchova seniorných špecialistov či manažérov v oblasti logistiky
- ▶ Minimálne 3 absolventi ročného rotačného programu každý rok
- ▶ Naplnenie headcountu (seniori-logistika)
- ▶ Produktívni, angažovaní zamestnanci, ktorí chápu procesy naprieč celou firmou a dokážu tak robiť lepšie a komplexnejšie rozhodnutia, rozumejú dopadom rozhodnutí na iné oddelenia

## Začiatok implementácie

**Február 2021**

## Výsledok

- ▶ Od implementácie: prvé nápady na zlepšenie/zefektívnenie procesov vďaka komplexnému pohľadu na logistiku od prvého traineeho
- ▶ Vyhodnotenie výsledkov (ako napr.: naplnenie headcountu v r. 2022, vplyv absolventov na výsledky logistiky) bude možné až po dlhšom období

## Výhody

- ▶ Alternatívny zdroj získavania kvalitných zamestnancov
- ▶ Rieši problém s nedostatkom vhodných uchádzačov
- ▶ Investícia a rozvoj vlastných zamestnancov – zvyšovanie angažovanosti a prepojenia s firmou
- ▶ Jedinečný program s individuálnym prístupom k jednotlivcovi (testy, feedbacky, nastavovanie cieľov a očakávaní po absolvovaní každého cyklu na jednotlivom oddelení v rámci tohto ročného programu)



**Zásielkovňa**