

365.bank Talent Program pre retail

Zo štúdia rovno na riaditeľskú stoličku

Popis problému

- ▶ Nedostatok kandidátov na trhu na líderské pozície
- ▶ Potreba rozvíjať talentovaných interných zamestnancov tak, aby boli motivovaní a angažovaní
- ▶ Potreba rozvíjať líderské zručnosti, ktoré sú v súlade s hodnotami a kultúrou banky
- ▶ Podpora nástupníctva v banke

**Podpora
nástupníctva
v banke**

Cieľ projektu

- ▶ Prepojiť lídrov a talenty, aby sa spoznávali, spolupracovali a inšpirovali
- ▶ Nájsť spôsob, ako trénovať zručnosti pre budúcich lídrov banky
- ▶ Absolventi programu budú pripravení na rotáciu alebo priamo líderskú pozíciu v banke
- ▶ Identifikovať talenty, ich schopnosti a ambície, ktoré by sme inak možno nevideli

Začiatok implementácie

Apríl 2022

Výsledok

- ▶ Priemer hodnotení programu od talentov dosiahol úroveň 4,9 bodov (z maximálnych možných 5)
- ▶ Z 21 účastníkov Talent programu je aktuálne až 10 z nich na riaditeľskej pozícii alebo sú poverení riadením pobočky. Ďalší 5 talenti postúpili kariérne
- ▶ Počas Talent programu si reálne až 40% talentov vyskúšalo rolu riaditeľa pobočky prostredníctvom rotácii prípadne boli preradení priamo na pozíciu riaditeľa pobočky
- ▶ Výrazné ušetrenie nákladov za hiring (voľné pozície obsadené z interných zdrojov)

Výhody

- ▶ Správne nastavený koncept a obsah programu reflektujúci potreby banky, vďaka ktorému máme vysokú úspešnosť našich talentov na manažérskych pozíciách - dosahujú plnenie nad rámec stanovených cieľov, majú vysokú angažovanosť a motiváciu
- ▶ Výstupy z projektov, ktoré talenti odovzdávali v závere programu sú aplikované do sietí a zefektívňujú prácu manažérov pri práci s tímom
- ▶ Osvedčili sa nám inovatívne prvky práce s talentami v podobe workshopu o koučingovom prístupe pri práci s tímom - tejto téme bolo venované osobné stretnutie s odborníkmi, ktorí vysvetlili podstatu koučingu a s talentmi trénovali aplikáciu koučingového prístupu do praxe
- ▶ Z účastníkov programu sa stal skvelý tím vysoko kooperatívnych ľudí s výborným výkonom. Disponujú kompetenciami, ktoré im pomáhajú vytvárať silný network či zdieľať príklady dobrej praxe, čím nastavujú benchmark očakávanej spolupráce a kvality práce v banke