

Cafetéria bez limitov - vyskladaj si benefity podľa seba

Aj HR vie šiť na mieru.

Popis problému

- ▶ Vysoká fluktuácia zamestnancov
- ▶ Opakujúca sa téma neaktuálnosti benefitov v prieskumoch spokojnosti
- ▶ Nízka miera flexibility pri výbere jednotlivých benefitov
- ▶ Absencia ocenenia lojality a seniority zamestnancov z pohľadu ponuky benefitov

**Benefity,
v ktorých
sa nájde
každý.**

Cieľ projektu

- ▶ Zníženie fluktuácie
- ▶ Eliminácia témy atraktivity benefitov na minimum v rámci exit interviews a v prieskumoch spokojnosti
- ▶ Rozšírenie ponuky benefitov s zacielením na rôzne skupiny zamestnancov a zabezpečením flexibility pri výbere
- ▶ Ocenenie lojality zamestnancov a podpora angažovanosti súčasných zamestnancov

Začiatok implementácie

Január 2023

Výsledok

- ▶ Vyššia spokojnosť zamestnancov na základe pravidelných "pulse check-ov" - pokles inputov na porovnávanie s konkurenciou o takmer 100%
- ▶ Zvýšený počet zamestnancov (40%) využívajúcich benefity vďaka flexibilnej ponuke
- ▶ Pokles fluktuácie o 10% - vo výstupných reportoch viac benefitov nefigurujú ako negatívny aspekt
- ▶ Prehľadný, jednoducho generovateľný reporting a administrácia benefitov

Výhody

- ▶ Výrazné zefektívnenie procesu čerpania benefitov vďaka online aplikácii
- ▶ Výrazné rozšírenie ponuky benefitov s kontrolovaným budgetom
- ▶ Vyššia prehľadnosť využívania benefitov tak pre firmu ako aj zamestnancov