

# Leadership Legacy Program – Strategická vízia a budovanie lídershipu v praxi

Rozvoj lídrov a organizácie cez reálne inovatívne projekty so skutočným vplyvom a rozvojový program s interným mentoringom.

## Popis problému

- ▶ Leadership legacy – zabezpečiť pokračovanie v štýle lídershipu postavenom na konkrétnych hodnotách a princípoch
- ▶ Zvládanie nových výziev a rozvoja organizácie cez silný spolupracujúci tím lídrov z rôznych úrovni riadenia
- ▶ Interne aj formou mentoringu vychovávať nové generácie lídrov, posilniť ich strategické vnímanie a rozhodovanie, osobnú zodpovednosť a proaktivitu.

Zvládanie  
nových  
výziev.

## Cieľ projektu

- ▶ Nové generácie lídrov s jednotným vnímaním hodnôt a princípov lídershipu
- ▶ Silný spolupracujúci tím lídrov z rôznych úrovni riadenia
- ▶ Zvýšenie strategického vnímania a rozhodovania, preberanie osobnej zodpovednosti a proaktivity v každej úrovni riadenia

## Začiatok implementácie

September 2019

## Výsledok

Realizácia konkrétnych 8 iniciatív, zavedenie do procesov, ktorých prínos bol napríklad:

- ▶ Skrátenie procesu schvaľovania zmien o 25 dní
- ▶ Systém na pridelovanie OOPP a skrátenie doby výdaja na 48h pre každého zamestnanca
- ▶ Zvýšenie povedomia o hodnotách a princípoch našej spoločnosti o 30%
- ▶ Zavedenie systému projektového manažmentu - z bodu 0

## Výhody

- ▶ Jasné nastavenie hodnôt a princípov spoločnosti
- ▶ Vznikla nová generácia lídrov na rôznych úrovniach riadenia
- ▶ Prostredie, ktoré podporuje odvalu a motiváciu uspieť a dáva možnosť zapojiť sa do reálnych strategických projektov
- ▶ Angažovanosť nielen samotných účastníkov, ale nepriamo aj celej organizácie z pohľadu dlhodobého efektu konkrétnych projektov