

T&D talks (Lead your future)

Buď „kapitánom“ svojho vzdelávania a sebarozvoja!

Popis problému

- ▶ Chýbajúci kontakt a priestor na diskutovanie tém spojených s rozvojom (prepojenie zamestnancov s externými odborníkmi na tému vzdelávania a sebarozvoja)
- ▶ Nová tréningová a rozvojová ponuka pre zamestnancov – hľadanie čo najefektívnejšej a najatraktívnejšej formy jej odprezentovania
- ▶ Hľadanie čo najlepšej možnosti prepojenia firemných princípov- Leadership commitments s tréningovou ponukou pre zamestnancov

Pravidelný priestor
na diskusiu
a prezentáciu
možností tréningov
a rozvojových
nástrojov

Cieľ projektu

- ▶ Aktívny prístup zamestnancov k vlastnému rozvoju a vzdelávaniu (zvýšenie pro-aktívneho prístupu k vyhľadávaniu možností na tréningy a rozvoj)
- ▶ Zamestnanci lepšie rozumejú firemným princípom Leadership Commitments a sú schopní ich implementovať pri každodennej práci
- ▶ Prepojenie Leadership commitments s tréningovou ponukou
- ▶ Zvýšenie návštevnosti tréningov zamestnancami

Začiatok implementácie

Október 2021

Výsledok

- ▶ Spolu zapojených 350+ zamestnancov do všetkých 7 častí T&Dtalks
- ▶ 100% nárast záujemcov o leadership simulátor pre DTL pozície a začínajúcich lídrov
- ▶ 50% nárast návštevnosti leaderského komplexného rozvojového programu pre začínajúcich lídrov (Leadership Academy)
- ▶ Nutnosť pridávať dodatočné termíny na tréningy, kvôli naplneniu kapacity (zamestnanci využívajú tzv. „waiting listy“)

Výhody

- ▶ Zamestnanci aktívnejšie pristupujú k vyhľadávaniu tréningov a rozvojových nástrojov pre seba alebo svoje tímy
- ▶ Prepojenie celej tréningovej ponuky s princípmi Leadership commitments
- ▶ Podporenie vzťahov medzi spoločnosťou Henkel Slovensko a odborníkmi, ktorí pre nás poskytujú tréningy
- ▶ Henkel Slovensko ako zamestnávateľ, ktorý podporuje sebarozvoj a kariérny rast zamestnancov

