

Vitaj v tíme – komplexný adaptačný proces

Vo Foxconne tvoríme budúcnosť spolu, preto našim nováčikom čo najviac uľahčujeme ich pracovné začiatky.

Popis problému

- ▶ Príchod na nové pracovisko je vo väčšine prípadov stresujúci, nováčikov čaká neznáme prostredie a cudzí ľudia
- ▶ Od nových kolegov sa očakáva, že sa rýchlo zorientujú a plnohodnotne začlenia do pracovného procesu
- ▶ Informácie, ktoré dostali počas náboru – ich očakávania - sa nemusia zhodovať s realitou na pracovisku
- ▶ Počas skúšobnej doby je nováčikovi na blízku kolega z personálneho oddelenia

Pomoc nováčikom.

Cieľ projektu

- ▶ Vtiahnutie nastupujúceho zamestnanca do života spoločnosti ešte pred nástupom
- ▶ Vytvorenie príjemného pracovného prostredia od prvého pracovného dňa
- ▶ Profesionálna, no hlavne ľudská adaptácia nového kolegu
- ▶ Intenzívna a riadená pomoc manažérovi oddelenia, ktorý sa stará o nového kolegu

Začiatok implementácie

September 2020

Výsledok

- ▶ 100% nováčikov bolo spokojných so zaškolením na svoju pracovnú pozíciu
- ▶ 92% nováčikov hodnotilo adaptačný proces pozitívne a aj naďalej má záujem u nás pracovať
- ▶ 90% nováčikov považuje svoj vstupný proces začlenenia do spoločnosti za dostatočný, 10% potrebuje prejsť ročným cyklom procesov k úplnej spokojnosti

Výhody

- ▶ Nový kolega vie od prvých dní plnohodnotne pracovať s informáciami
- ▶ Jednotný komplexný proces od akceptácie ponuky až po skončenie skúšobnej doby pre nového zamestnanca aj jeho vedúceho
- ▶ Začlenenie do tímu s ľudským prístupom
- ▶ Spätná väzba pre manažéra oddelenia počas doby zaškolenia