

# SQL, UX/UI a HTML? Pre kolegyně z NN žiaden problém. Vďaka vzdelávaciemu programu, ktorý je špeciálne určený pre ženy.



V spoločnosti NN sme zaviedli špeciálny vzdelávací program, zameraný na podporu a rozvoj IT zručností, ktorý je určený výhradne pre ženy.

## Popis problému

- ▶ Boj s predsudkami, že oblasť IT je doménou mužských kolegov
- ▶ Vzbudiť záujem a motivovať kolegyně k rozvoju IT/digitálnych zručností a vzdelávať sa aj v čase ich osobného voľna (45 hod./25 hod. = pomer rozvoja v prac. čase/v osobnom voľne)
- ▶ Nájsť atraktívnu interaktívnu rozvojovú platformu, ktorá svojím záberom zaujme a podporí odborný a osobnostný rozvoj
- ▶ Smerovať firemnú kultúru k neustále sa učiacej organizácii, udržať angažovanosť a rozvíjať talenty v oblasti digitalizácie

Rozvíjame  
ženské  
talenty  
v oblasti  
digitalizácie.

## Cieľ projektu

- ▶ Zvýšiť povedomie o IT svete a podporiť kariérny rozvoj kolegyň do viac technickejších rolí (vyššia konkurencieschopnosť s mužmi)
- ▶ Zabezpečiť inklúziu žien do IT projektov a štruktúr spoločnosti s uplatnením získaných vedomostí
- ▶ Podpora diverzity – rovnocennosť mužov a žien
- ▶ Zmena firemnej kultúry – smerovanie k digitalizácii služieb a procesov

## Začiatok implementácie

Máj 2022

## Výsledok

- ▶ 30 certifikovaných kolegyň, ktoré úspešne absolvovali vzdelávací kurz Mini Tech MBA (dva kurzy po pätnást účastníčok)
- ▶ Vytvorenie komunity tzv. AlumNNi Clubu – diskusia s Top manažmentom, prepájanie kolegyň s oblasťami IT, CX a uplatňovanie nadobudnutých zručností zapájaním sa do IT projektov, resp. priamo pri výkone práce, vzájomné zdieľanie
- ▶ Jedna absolventka kurzu zmenila svoju pozíciu vo firme – interný prestup na CX oddelenie
- ▶ Medziročný nárast ukazovateľa „Rast a rozvoj“ na úroveň 8,6 bodu (z 10), udržanie vysokej miery angažovanosti zamestnancov 8,9 bodu (z 10)

## Výhody

- ▶ Vďaka internej kampani, ktorej súčasťou bola „teasing“ komunikácia so súťažami a motivačný event „Ako môžu technológie uľahčiť život ženám“, sme získali spontánny záujem kolegyň o rozvoj IT zručností
- ▶ Vytvorili sme rozvojovú platformu, ktorá prepája teoretické znalosti, praktické zadania, koučingové lekcie a inšpirácie z iných firiem a je aplikovateľná aj do budúcnosti
- ▶ Oproti jednorazovým školeniam sme ponúkli vyššiu efektivitu komplexného osobnostného a osobného rozvoja
- ▶ Naštartovali sme zmenu firemnej kultúry smerom k digitalizácii

