

Interní tréneri Kia Slovakia - adaptačný program výrobných zamestnancov



Mojim cieľom je Tvoj úspech.
S pozdravom tvoj Tréner

Popis problému

- ▶ Vysoká miera fluktuácie nových zamestnancov vo výrobe
- ▶ Nedostatok kandidátov s kľúčovými znalosťami a zručnosťami na trhu práce
- ▶ Absencia full-time garantov up-skillingu výrobných zamestnancov

Zníženie
fluktuácie,
zvýšenie
znalostí

Cieľ projektu

- ▶ Zníženie fluktuácie nových zamestnancov na úroveň pod 25%
- ▶ Zaučenie nového zamestnanca na 4 pracovné stanice do 1 mesiaca
- ▶ Zníženie počtu chýb na vybranom pracovisku
- ▶ Zmiernenie obáv z nepoznaných a zložitých pracovných činností

Začiatok implementácie

September 2017

Výsledok

- ▶ Zníženie fluktuácie nových zamestnancov v skúšobnej dobe zo 44% na 21%
- ▶ Zvýšenie počtu ovládaných pracovných staníc z 2 na 4
- ▶ Zlepšenie vedomostí študentov pripravujúcich sa na budúce povolanie o 15,8%

Výhody

- ▶ Zvýšenie znalostí a zručností zamestnancov
- ▶ Zvýšenie angažovanosti nových zamestnancov
- ▶ Pripravenosť absolventov stredných škôl na budúce povolanie

