

# Junior Tech Bootcamp

Z čerstvého absolventa na certifikovaného junior BPM konzultanta za 2 mesiace

## Popis problému

- ▶ Nedostatok seniorných kandidátov v oblasti low-code technológií na pracovnom trhu na Slovensku aj v zahraničí
- ▶ Nepochota seniorných kandidátov relokovať sa na Slovensko, s tým spojené vysoké náklady na zamestnanca
- ▶ Nerovnomerné rozdelenie ľudí na projektoch (hlavne seniori), s tým spojené vysoké náklady pre klientov v rámci projektov
- ▶ Chýbajúci hiring juniorov (študentov a čerstvých absolventov) na technology oddelení

**Nedostatok  
špecialistov  
na trhu  
práce.**

## Cieľ projektu

- ▶ Intenzívny tréning pod mentoringom seniornejších kolegov (hard skills, soft skills) ako príprava na prácu na projektoch pre zahraničných klientov
- ▶ Talent pool certifikovaných mladých talentov pre technology divíziu
- ▶ Vybudovanie funkčných tímov s rovnomerným zastúpením juniorných a seniorných členov
- ▶ Development pre seniorných kolegov - príprava na líderské pozície (každý senior má pridelených niekoľko nových juniorných kolegov, ktorých sprevádza bootcampom)

## Začiatok implementácie

**December 2020**

## Výsledok

- ▶ 11 certifikovaných juniorných kolegov pre bratislavský office (5 stážistov a 6 full-time zamestnancov)
- ▶ 10 certifikovaných juniorných kolegov pre detašované pracovisko na Ukrajine
- ▶ 7 koučov, ktorí majú priestor viesť juniorných kolegov a odovzdávať know-how
- ▶ Nárast biznis príležitosti vďaka rovnomerne rozloženým tímom

## Výhody

- ▶ Zjednotenie výberového procesu pre juniorné technology pracovné pozície
- ▶ Možnosť kontinuálne prijímať a začať nových juniorných kolegov
- ▶ Talent pool certifikovaných mladých talentov
- ▶ Pozitívny feedback na iniciatívu bootcamp-u od kandidátov (rozpoznanie na trhu práce)