Tréningové a Kompetenčné Centrum pre rovnosť príležitostí

Tréningové a Kompetenčné Centrum pre rovnosť príležitostí je inováciou v nielen v oblasti HR, a to hlavne v prístupe z hľadiska výberu zamestnancov, zamestnávania a poskytovania nových pracovných príležitostí so zárukou rodovej rovnosti, rovnocennosti a rekvalifikácie, nielen pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, ale aj v samotnej praktickej príprave na zamestnanie pre absolventov škôl, osvojení pracovných návykov a vytváraní kultúry vzájomného rešpektu, vzdelávania a inklúzie v pracovnom prostredí.

Popis problému

- Vysoká fluktuácia výrobných zamestnancov
- Neuspokojivá úroveň matice zručností výrobných zamestnancov
- Nestabilita dočasného zamestnávania v našej spoločnosti
- Nízky počet zamestnancov z marginalizovaných skupín

Inovácia nielen v oblasti HR

Cieľ projektu

- Zníženie fluktuácie výrobných zamestnancov
- Zvýšiť kvalitu hotových výrobkov, znížiť počet prestojov výroby, nepodarkov (scrapov) a opráv
- Zvýšenie vedomostí, flexibility a matice zručností výrobných zamestnancov
- Zvýšiť počet zamestnancov z marginalizovaných skupín na riadny pracovný pomer vs. dočasné zamestnávanie cez personálne agentúry

Začiatok implementácie

Január 2019

Výsledok

- Zvýšenie matice zručností výrobných zamestnancov o 36 %
- 22 % zamestnancov z celkového počtu zamestnancov je z marginalizovaných skupín
- 71 % interných tréningov je realizovaných v danom Tréningovom a Kompetenčnom centre
- Zníženie fluktuácie výrobných zamestnancov o 7 % a zníženie času adaptácie vo výrobnom procese o 31 %

Výhody

- Zvýšenie vedomostí, flexibility a matice zručností výrobných zamestnancov
- Možnosť zapojenia dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie vrátane vyradených uchádzačov o zamestnanie do pracovného procesu v akejkoľvek spoločnosti
- Zvýšenie kvality hotových výrobkov
- Zvýšenie efektivity adaptačného procesu a zníženie príslušných finančných nákladov