

(Nielen) V Téčku môžeme byť sami sebou

Pretože rešpekt voči sebe je nesmierne dôležitý

Popis problému

- ▶ Rozdelená spoločnosť plná nenávisť
- ▶ Chýbajúci rešpekt v spoločnosti
- ▶ Nepracovanie s rôznymi komunitami zamestnancov
- ▶ Vytvoriť inkluzívnejšie pracovné prostredie

Cieľ projektu

- ▶ Každý v Téčku sa cíti sám sebou
- ▶ Rešpekt v spoločnosti je dôležitý
- ▶ Komunity kolegov, ktorí majú niečo spoločné a podporujú sa
- ▶ Zlepšujúce ukazovatele v oblasti diverzity

**Rôznorodosť
je pre nás
prirodzená**

Začiatok implementácie

Január 2023

Výsledok

- ▶ 91% zamestnancov súhlasí, že v Telekom je nediskriminujúce prostredie
- ▶ 95% zamestnancov súhlasí, že by pomohlo znevýhodnenému kolegovi
- ▶ Min. 10 komunit zamestnancov s rôznymi záujmami
- ▶ Prvenstvo v NET Promoter Score ako najodporúčanejší operátor

Výhody

- ▶ Súčasťou projektu je každý zamestnanec
- ▶ Vraciame rešpekt medzi nás
- ▶ Vytvárame rešpektujúce pracovné prostredie
- ▶ Nebojíme sa hovoriť

