

HR mini školenia

Kolkokrát ste absolvovali naozaj dobré školenie?

Popis problému

- ▶ Potreba posilniť transparentný, profesionálny a férový výberový proces
- ▶ Nástup manažérov bez skúseností s náborom
- ▶ Rekvalifikácia manažérov s možnými predsudkami vo výberovom procese

Unikátna
forma
školení

Cieľ projektu

- ▶ Zvolenie netradičnej cesty vzdelávania, ktorá zaujme
- ▶ Vštepíť základné pravidlá náboru nenásilným a vtipným spôsobom
- ▶ Zlepšiť candidate experience – meranie cez prieskum

Začiatok implementácie

Apríl 2023

Výsledok

- ▶ Celková úspešnosť dodržiavania zásad vedenia pohovoru v predajniach a skladoch sa podľa zistení mystery recruiting v porovnaní s minulými rokmi zvýšila a vynikala obsahová stránka pohovorov

Výhody

- ▶ Unikátna forma školení – odozva zo strany vedúcich zamestnancov
- ▶ Trefné a krátke popísanie problému spolu s riešením
- ▶ Možnosť kedykoľvek sa individuálne preškoliť podľa potreby (vlastná vzdelávacia platforma)

