

Bring your Buddy to IT

Ukáž svojmu Buddymu, ako to u nás chodí.

Popis problému

- ▶ Zvýšený dopyt po špecifických profiloch s nemeckým jazykom
- ▶ Výzva ako osloviť profily z non-IT sféry a priblížiť im dôveryhodne IT svet
- ▶ Potreba urýchliť hiringový proces vzhľadom na veľký počet otvorených pozícií

Búranie
mýtu
o IT sfére

Cieľ projektu

- ▶ Zníženie average time to hire, urýchlenie hiringového procesu a nájdenia nových talentov
- ▶ Využitie potenciálu interných zamestnancov, zvýšenie ich angažovanosti a posunutie laťky referral programu na novú - vyššiu úroveň
- ▶ Búranie mýtu, že v IT sfére musia alebo by mali pracovať len ľudia so skúsenosťou z tohto odvetvia

Začiatok implementácie

Jún 2022

Výsledok

- ▶ Zníženie average time to hire z pôvodných 41 dní na 26 dní, čo predstavuje zníženie o 63,4%
- ▶ Najväčším prínosom tohto projektu bola success rate 23%, čo predstavuje +21 nových kolegov onboard navyše k štandardnému výberovému procesu za časové obdobie 06/2022 - 01/2023
- ▶ Zvýšená angažovanosť a nárast odporučaní od našich kolegov o 45% v porovnaní s obdobím pred organizáciou eventu Bring your Buddy to IT

Výhody

- ▶ Podstatne kratší čas na obsadenie pozícií tým, že hiring manažér bol často prítomný na samotnom evente
- ▶ Masové oslovenie kandidátov, prezentácia spoločnosti, aplikovanie na jednotlivé pozície priamo na evente, prescreen všetkých kandidátov už počas eventu
- ▶ Posilnenie značky a mena spoločnosti na lokálnom trhu a zviditeľnenie sa prostredníctvom niečoho, čo tu ešte nebolo