

Leadership Káva

Vedenie ľudí - nočná mora pre ITčkára?

Popis problému

- ▶ Sme predovšetkým programátori a témy vedenia ľudí nám nie sú blízke, priority a to čo nás baví je inde
- ▶ Často sa však stáva, že z programátora je zrazu líder, ktorý vedie tím alebo je technický líder, ktorý technicky mentoruje kolegov
- ▶ Automaticky sa tak zvyšujú nároky a zručnosti v oblasti vedenia ľudí a táto zmena dá každému ITčkárovi celkom zabráť
- ▶ Zažívame nemilé prekvapenia - ľudia odmietajú prevziať zodpovednosť na novej roli alebo zrazu zistíme, že kolega spätnú väzbu nezaregistroval že je to spätná väzba

Ako dostať
DNA lídra
do krvi

Cieľ projektu

- ▶ Zvýšiť naše zručnosti v oblasti vedenia ľudí
- ▶ Uviesť do života platformu, ktorá bude reagovať na výzvy v „people témach“, ktoré sú aktuálne na stole
- ▶ Vďaka spoločnej diskusii a zdieľaniu zvýšiť naše zručnosti vo vedení ľudí
- ▶ Spätná väzba a rozhovor 1:1 sa stanú súčasťou DNA IT lídra

Začiatok implementácie

Jún 2023

Výsledok

- ▶ Vo firme začala fungovať platforma pre zdieľanie a inšpiráciu v „people témach“, nazvali sme ju „Leadership káva“
- ▶ Lídri začali viac adresovať spätnú väzbu a robia 1:1 rozhovory bez nutnosti pripomínať a vysvetľovať
- ▶ V súčasnosti 70 percent odchodov riadi firma
- ▶ Viac manažujeme odchod know-how oproti minulosti
- ▶ V minulosti 75 percent fluktuácie boli dobrovoľné odchody

Výhody

- ▶ Rýchla implementácia projektu do života
- ▶ Leadership káva rieši témy a výzvy, ktoré sa aktuálne vo firme dejú
- ▶ „People témy“ nie sú izolovanou témou jedného človeka, ale je tu miesto a ľudia, s ktorými sa tieto témy dajú diskutovať