

# Embracing our company culture with good vibes: TOP DOWN or BOTTOM UP?

Spoločne sme upgradovali firemnú kultúru v novom prostredí, a tak zvýšili spokojnosť našich kolegyň a kolegov.

## Popis problému

- ▶ Udržanie angažovanosti našich ľudí v koncepte zmeny: návrat z HO spolu so sťahovaním do nových priestorov
- ▶ Ako pripraviť organizáciu na prechod z vlastných kancelárií do coworkingového priestoru
- ▶ Empowerment kolegov a kolegyň v procese projektu

Spokojný  
zamestnanec  
=  
lepšia firemná  
kultúra

## Cieľ projektu

- ▶ Nárast zamestnaneckej spokojnosti a zvýšenie štandardu pracovného prostredia
- ▶ Podpora wellbeingu v našej spoločnosti
- ▶ Empowerment našich tímov
- ▶ Budovanie Employer Brandingu

## Začiatok implementácie

Marec 2022

## Výsledok

- ▶ Nárast eNPS o 33 bodov
- ▶ Zvýšenie sense of belonging
- ▶ Ocenenie „Good Office“ od Office Roka

## Výhody

- ▶ Vysoký štandard pracovného prostredia
- ▶ Nárast a udržanie zamestnaneckej spokojnosti na vysokej úrovni
- ▶ Empowerment tímov v zamestnaneckých skupinách
- ▶ Wellbeing našich kolegyň a kolegov