

# Začnite od Adama

## Adaptácia nováčika online alebo začnite od Adama!

### Popis problému

- ▶ Zdĺhavý proces nástupu a adaptácie (náročnosť na čas a kapacitu zainteresovaných kolegov, rôzne informácie na rôznych miestach a pod.)
- ▶ Absencia pravidelnej komunikácie s nováčikom pred nástupom (pocity neistoty u nováčika)
- ▶ Rozdiely v komunikácii a starostlivosti o nováčika zo strany manažérov

**Komunikácia  
s nováčikom.**

### Cieľ projektu

- ▶ Zjednodušenie a zautomatizovanie procesu nástupu a adaptácie
- ▶ Budovanie vzťahu s nováčikom ešte pred nástupom
- ▶ Podpora manažérov pri zaúčaní nováčika, rýchlejší nábeh do pracovného procesu
- ▶ Hravou/gamifikovanou formou priblížiť kultúru firmy, vziať a motivovať nováčika od začiatku

### Začiatok implementácie

**November 2019**

### Výsledok

Už viac ako 130 nováčikov, s ktorými komunikuje naša aplikácia Adam:

- ▶ Spokojnosť s procesom adaptácie je aktuálne 90%
- ▶ Spätnú väzbu na proces adaptácie poskytlo 81% nováčikov (návratnosť dotazníkov sa zvýšila o takmer 30%)
- ▶ Fungujúci pre-onboarding (zapojenie nováčika ešte pred nástupom) – merané cez úspešnosť plnenia úloh/výziev kandidátov – úspešnosť je v rozpätí 76 – 100%
- ▶ Ušetrený čas na strane HR

### Výhody

- ▶ Pozitívne spätné väzby na proces adaptácie prostredníctvom Adama od nových kolegov – čo prispieva k celkovej spokojnosti/angažovanosti zamestnancov a ich rýchlejšiemu zapracovaniu
- ▶ Online moderný a gamifikovaný proces adaptácie
- ▶ Efektivita a šetrenie času na strane HR kolegov
- ▶ Automatizovaný reporting o postupnom zaúčaní nováčika

