

INTERNÝ MENTORING V OBLASTI LEADERSHIPU A REZILIENCIE VO FORVIS MAZARS NA SLOVENSKU



Keď sa darí ľuďom, darí sa aj firme – preto investujeme do ich odolnosti a rozvoja.

Popis problému

- **Zvýšená miera stresu** spôsobená sezónnosťou a projektovým charakterom práce.
- **Vysoké nároky** klientskych projektov a legislatívnych požiadaviek.
- **Riziko vyhorenia** a poklesu motivácie u zamestnancov.
- **Potreba** systematického rozvoja manažérskych kompetencií.

Keď sa darí ľuďom, darí sa aj firme.

Cieľ projektu

- **Poskytovať dlhodobý a flexibilný systém podpory** pre všetkých zamestnancov.
- **Zlepšiť odolnosť voči stresu** a podporiť well-being.
- **Rozvíjať líderské a etické kompetencie** naprieč organizáciou.
- **Integrovať spätnú väzbu** zo zamestnaneckých prieskumov do ďalšieho rozvoja programu

**Začiatok implementácie
október 2022**

Výsledok

- Rozšírenie katalógu na **7 typov tréningov** + zavedenie **3 nových modulov v roku 2024**.
- Všetky oddelenia (aspoň čiastočne) **využili možnosť mentoringu**.
- Približne **200–210 hodín rozvojových aktivít**.

Výhody

- **Flexibilný a personalizovaný prístup k rozvoju** ako konkurenčná výhoda.
- **Dlhodobá udržateľnosť a adaptácia** na aktuálne potreby.
- **Prepojenie rozvoja lídrov** s podporou psychologického bezpečia.
- **Možnosť prenosu know-how** aj do externých konzultantských služieb pre klientov.

**forvis
mazars**