

AI LAB: INOVAČNÝ PRIESTOR PRE NOVÉ ZRUČNOSTI, NOVÝ MINDSET A NOVÉ SPÔSOBY PRÁCE



V spoločnosti NN Slovensko sme využili nástup AI ako impulz na transformáciu ľudí, pracovných návykov a firemnej kultúry učenia sa.



Popis problému

- **Obavy a bariéry** pri používaní AI.
- **Nízka pripravenosť** a **rozdielna úroveň AI gramotnosti**.
- Potreba **posunúť sa** od povedomia **k reálnej adopcii AI**.
- Medzera medzi strategickou ambíciou spoločnosti a reálnym správaním ľudí.

"AI mení technológie. My sme cez ňu zmenili spôsob práce."

Cieľ projektu

- **Zvýšiť pripravenosť organizácie** na využívanie AI.
- **Rozvíjať AI gramotnosť** a budúce **zručnosti** zamestnancov.
- Využívanie AI **k reálnej zmene správania**.
- **Vybudovať** udržateľnú komunitu **AI ambasádorov** a kultúru učenia sa.

**Začiatok implementácie
október 2025**

Výsledok

- **Nárast** aktívnych zamestnaneckých **Copilot licencií** z 12 na 288 (viac ako 1 700 %).
- 257 zamestnancov zapojených do AI analýzy pracovných úloh (z celkovej počtu 370 ľudí).
- **3 AI komunitné podujatia** s účasťou približne **200+ zamestnancov** na každom stretnutí.
- **20 registrovaných projektov** v internej súťaži AI výzva.

Výhody

- **Rozvíja AI gramotnosť** cez vlastnú skúsenosť, nie iba školenia.
- Aktivuje manažérov a tímy **k vlastnej iniciatíve**.
- **Prepája stratégiu s reálnou zmenou správania** v každodennom pracovnom živote.
- Projekt **buduje udržateľnú AI komunitu a AI ambasádorov** v spoločnosti.

