

KEĎ HR CHRÁNI BUDÚCNOSŤ VÝROBY: OBNOVA ZÁUJMU O ENERGETICKÉ ODBORY



Popis problému

- **Klesajúci záujem mladých ľudí** o technické a energetické odbory
- **Riziko nedostatku kvalifikovaných odborníkov** pre bezpečnú a stabilnú prevádzku elektrární
- **Slabý talent pipeline pre kritické profesie**, ktoré si vyžadujú roky štúdia, praxe a špecializovaného výcviku
- **Odliv technických talentov** do iných odvetví, najmä IT, alebo do zahraničia

"Od Minecraftu až po jadrové elektrárne: zvedavosť meníme na kariéru v energetike."

Cieľ projektu

- **Nárast záujmu o technické a energetické študijné odbory**
- **Vyšší počet prihlášok** na partnerské stredné a vysoké školy
- **Väčší počet študentov** zapojených do stáží, praxí, duálneho vzdelávania, exkurzií a kariérnych aktivít
- **Silnejšia talent pipeline a employer brand** Slovenských elektrární medzi študentmi, rodičmi a školami

Začiatok implementácie január 2024

Výsledok

- **Historicky najvyšší počet prihlášok** na energetické odbory za posledných 20 rokov; pri jadrovom a fyzikálnom inžinierstve najvyšší záujem v histórii odboru
- **Konkrétne výsledky prihlášok** v roku 2026: STU FEI Jadrové a fyzikálne inžinierstvo – 100 prihlášok; TUKE elektroenergetika – 166 prihlášok; UNIZA elektroenergetika – 145 prihlášok pri kapacite 80 študentov
- **Rast počtu aktivít na školách a pre študentov:** v roku 2024 prekročených 80 podujatí na školách, pre študentov; v roku 2025 viac ako 170 aktivít na školách, pre študentov, školy, atď. za rok. Tento rok bude číslo ešte výrazne vyššie.
- **Rast počtu študentov vo firme:** 2023 – 127; 2024 – 240; 2025 – 369; 2026 – hranica 400 prekonaná už v lete

Výhody

- **Dlhodobý talent pipeline pre kritické technické profesie v energetike**
- **Merateľný rast záujmu mladých ľudí** o energetické a technické odbory
- **Silnejší employer brand** Slovenských elektrární medzi študentmi, rodičmi a školami
- **Prepojenie HR aktivít s reálnym biznisovým rizikom** bezpečnej a stabilnej výroby elektriny