

Deutsche Telekom Systems Solutions Slovakia, s.r.o.

STAY UP-TO-SKILL LEARNING PROGRAM



Popis problému

- **Rýchly nástup AI** priniesol zamestnancom neistotu a obavy z budúcnosti práce.
- Organizácia potrebovala **pripraviť ľudí na nové požiadavky trhu práce**.
- **Chýbal** atraktívny a dlhodobo udržateľný **model rozvoja budúcich zručností**.
- Cieľom bolo **vybudovať kultúru kontinuálneho učenia** naprieč celou firmou.

" **Lokálna iniciatíva sa stala inšpiráciou pre globálnu organizáciu.**"

Cieľ projektu

- **Pripraviť zamestnancov na budúcnosť práce** rozvojom Future Skills.
- **Zmeniť vnímanie AI** z hrozby na príležitosť.
- **Sprístupniť kvalitné vzdelávanie** všetkým zamestnancom bez ohľadu na pozíciu.
- **Vybudovať dlhodobú platformu** podporujúcu pravidelné učenie.

Začiatok implementácie máj 2025

Výsledok

- Do programu sa zapojilo viac ako **500 zamestnancov**, z toho **243 úspešne absolvovalo** kompletnú learning cestu.
- Každý týždeň sa vzdelávalo **viac ako 200 zamestnancov** a **178 sa zúčastnilo praktických workshopov**.
- Vznikla značka **LISA**, ktorá sa stala symbolom učenia, rastu a nových príležitostí vo firme.
- Lokálna iniciatíva sa stala **inšpiráciou pre globálnu organizáciu**.

Výhody

- Zamestnanci prešli **od AI Anxiety k AI Readiness**.
- **Rozvoj budúcich zručností sa stal súčasťou firemnej kultúry**.
- Program funguje ako **dlhodobá learning experience** s novou témou každý rok.
- **Vzdelávanie** sa posunulo od aktivity pre vybraných k príležitosti **dostupnej pre každého**.

